

INITIATIVE MONDIALE POUR LES FEMMES, LA PAIX ET LA SÉCURITÉ

RAPPORT DE MISE EN ŒUVRE DES PHASES I ET II (2024–2025)
UKRAINE, PROGRAMME D'AIDE AU PEUPLE PALESTINIEN (PAPP), MOLDAVIE, TCHAD, MONGOLIE ET BURUNDI

RÉSUMÉ

Entre 2024 et 2025, en partenariat avec le gouvernement français, le PNUD a établi et mis en œuvre l'Initiative mondiale pour les Femmes, la Paix et la Sécurité en **Ukraine, à Gaza/PAPP, en Moldavie, au Tchad, en Mongolie et au Burundi**, investissant 2 million d'euros pour promouvoir le leadership des femmes dans la consolidation de la paix, le redressement et la résilience au changement climatique. Guidée par les quatre piliers de la résolution 1325 du Conseil de sécurité des Nations unies - participation, protection, prévention, secours et redressement - **l'initiative a touché plus de 25 000 personnes, dont 70 % de femmes, dans des contextes fragiles et de conflit.**

L'initiative a généré des résultats tangibles à travers cinq domaines prioritaires : l'autonomisation économique des femmes, le leadership et la participation, la cohésion sociale, la résilience climatique et le renforcement institutionnel. Dans l'ensemble des pays évalués, cette initiative a donné des résultats solides et constants : **87 %** des participants ont fait état d'un accès amélioré aux ressources et opportunités économiques et sociales ; **89,7 %** ont signalé un renforcement de leurs capacités, de leur confiance ou de leur participation aux processus de développement, de redressement et de consolidation de la paix ; **89,2 %** ont rapporté une amélioration de la sûreté, de la sécurité ou du bien-être ; **79 %** ont noté un meilleur accès aux services ; et **73 %** ont fait état d'évolutions visibles des normes sociales. Dans l'ensemble, ces résultats montrent que l'investissement dans le leadership des femmes génère des bénéfices mesurables en matière de résilience, de redressement, de protection et de changement local inclusif.

Qu'il s'agisse d'OSC dirigées par des femmes soutenant un processus de redressement inclusif et de consolidation de la paix en Ukraine et à Gaza/PAPP, de femmes travaillant à renforcer la résilience économique et la cohésion sociale au Burundi et au Tchad, ou promouvoir des transitions plus écologiques et plus inclusives en Mongolie et en Moldavie, cette initiative a démontré que le leadership des femmes produit des résultats concrets dans des contextes variés de crise et de reconstruction. Elle a également mis en évidence l'intérêt de modèles flexibles, pilotés par les pays, qui répondent aux priorités locales tout en reliant les actions menées au niveau national à une assistance technique mondiale, à l'échange d'expériences entre pays, à la communication et aux actions de plaidoyer. Ensemble, ces éléments ont permis de renforcer la visibilité, la portée et la contribution de cette initiative à un redressement et à une consolidation de la paix plus inclusifs.

Ce rapport, qui fait le bilan de deux années de mise en œuvre, présente les réussites et les enseignements tirés afin d'orienter les programmes futurs.








INTRODUCTION



Les crises, qu'elles soient dues à des conflits, au changement climatique ou à des déplacements de population, exacerbent les inégalités entre les sexes et touchent de manière disproportionnée les femmes et les filles. Pourtant, dans chaque crise, les femmes sont aussi de puissants agents de redressement, de consolidation de la paix et de résilience lorsqu’on leur donne les outils et les possibilités de diriger.

Le PNUD a lancé l'**Initiative mondiale pour les Femmes, la Paix et la Sécurité** en 2024 avec le soutien du **gouvernement français**, conformément à sa politique étrangère féministe, par le biais de la Fenêtre de financement thématique du PNUD pour l'égalité de genre et l'autonomisation des femmes. Ce programme a permis d'apporter une réponse aux crises urgentes et concomitantes qui touchaient l'Ukraine, Gaza, la Moldavie, le Tchad, la Mongolie et le Burundi. Il vise à obtenir des résultats tangibles en matière de consolidation de la paix en investissant dans le leadership des femmes, la résilience économique et l'action climatique.

Ces **six pays** ont été sélectionnés à des fins d'investissement et pour démontrer la valeur des solutions inhérentes à l’ l’agenda « Femmes, Paix et Sécurité » (FPS) mises en œuvre par des femmes, dans le cadre de **différentes typologies de crises** et selon différents axes d'intervention : l’**Ukraine**, où la guerre a endommagé les infrastructures et mis à rude épreuve la gouvernance et la cohésion sociale ; **Gaza/PAPP**, où les femmes et les OSC sont en première ligne de la réponse à la crise dans un contexte de conflit et de déplacements massifs ; la **Moldavie**, où la coopération économique menée par des femmes a la capacité de renforcer la résilience et la confiance entre les communautés divisées le long du fleuve Nistru ; le **Tchad**, où les déplacements de population et les chocs climatiques le long du corridor de la Grande Muraille Verte nécessitent des solutions menées par des femmes en matière de moyens de subsistance, de consolidation de la paix et d’énergies renouvelables ; la **Mongolie**, où la précarité énergétique urbaine et la pollution atmosphérique ont créé une opportunité propice pour promouvoir le leadership des femmes dans le cadre de transitions énergétiques justes (soutenu par une dynamique féministe de haut niveau en matière de politique étrangère) ; et le **Burundi**, où les communautés frontalières fragiles nécessitaient une autonomisation économique intégrée des femmes et un changement des normes sociales, notamment en collaborant avec les hommes en tant qu’alliés.

Une composante mondiale a été déployée parallèlement à l'action au niveau national, fournissant une assistance technique, des produits de connaissance et des échanges Sud-Sud. Cela a permis d'élargir la portée de l'initiative et de renforcer l'impact de l'investissement de la France dans d'autres pays touchés par la crise.

Ce rapport présente les principales réalisations et les enseignements tirés des six principaux pays, en s'appuyant sur des enquêtes initiales et finales, des entretiens qualitatifs, des rapports participatifs établis par les partenaires locaux ainsi qu’une coordination étroite avec les bureaux de pays du PNUD. Les avis et les expériences des femmes sont au cœur du rapport, reflétant leur rôle central dans l'édification de sociétés plus pacifiques, plus résilientes et plus égalitaires. Le rapport se termine par des recommandations stratégiques pour la poursuite de la collaboration et l'expansion des modèles qui ont fait leurs preuves.

RAPPORT PAR PAYS

Ukraine

Contexte du pays

L'**Ukraine** est l'épicentre de l'une des crises les plus complexes au monde. La guerre en cours affecte des millions de personnes, détruisant les infrastructures et affaiblissant la gouvernance et la cohésion sociale. Les femmes sont devenues à la fois des actrices de la réponse à la crise et des cheffes de file essentielles des actions visant à soutenir les communautés et à accélérer la reprise.[1]

L'**Initiative mondiale pour les Femmes, la Paix et la Sécurité** opère dans les régions de Chernihiv, Kharkiv et Zakarpattia. Chernihiv et Kharkiv ont été le théâtre de combats intenses en raison de leur proximité avec la frontière russe. La région de Zakarpattia est moins affectée par les conflits directs mais accueille un grand nombre de personnes déplacées internes, principalement des femmes, des enfants et des personnes handicapées. Les approches du PNUD en matière de redressement, adaptées au genre, ont répondu à ces divers contextes sécuritaires et socio-économiques, renforçant le leadership des femmes à la fois dans la réponse à la crise et dans la stabilisation.



[1]PNUD (Programme des Nations Unies pour le développement). 2024. Programme de pays pour l'Ukraine (2024-2028). OCHA (Bureau de la coordination des affaires humanitaires). 2023. Plan de réponse aux besoins humanitaires de l'Ukraine 2024. OIM (Organisation internationale pour les migrations). 2023. Rapport sur les déplacements internes en Ukraine - Enquête générale sur la population, cycle 15. UNHCR (Haut-Commissariat des Nations Unies pour les réfugiés). 2024. Ukraine Situation Flash Update #76.

Ukraine

Activités

En **Ukraine**, la création de centres communautaires gérés par des femmes a permis à plus de **2 500 femmes** d'accéder à des espaces sûrs et inclusifs, qui favorisent la cohésion sociale et renforcent le sentiment de sécurité. Ces centres sont devenus des carrefours d'aide au redressement, de solidarité et d'action collective.

Dans neuf villes, des femmes d'âges et d'horizons divers ont été formées et soutenues pour diriger les efforts de redressement locaux. Elles ont ainsi participé aux processus de planification, aux forums communautaires et aux groupes de travail sur le redressement La formation leur a permis d'acquérir des compétences en matière de gestion de projet, de sensibilisation, d'analyse des conflits et de communication non violente, ce qui leur a permis de concevoir et de mettre en œuvre des initiatives répondant à l'évolution des besoins de leurs communautés. Les femmes ont conçu et mis en œuvre neuf projets de redressement locaux - trois dans chaque oblast - adaptés aux besoins de leur communauté et fondés sur une évaluation rapide menée avec **650 femmes.** Ces initiatives répondent à une série de priorités, notamment l'autonomisation économique, le soutien psychosocial, la préservation de la culture et la protection.

Au niveau national, le projet a permis d'organiser le Forum des femmes leaders du changement, qui a rassemblé **80 parties prenantes** pour échanger des innovations, définir les priorités locales en matière de redressement et établir une plate-forme pour une collaboration continue entre les femmes leaders dans le domaine de la consolidation de la paix.



Ukraine

Résultats

AUTONOMISATION ÉCONOMIQUE ET RÉSILIENCE FINANCIÈRE

- **9** projets de redressement menés par les communautés ont généré des revenus, apporté un soutien psychosocial et renforcé la culture numérique.
- **103** femmes ont créé leur entreprise avec le soutien d'un centre d'affaires pour femmes à Chernihiv.

LEADERSHIP ET PARTICIPATION POLITIQUE

- **96%** des femmes participantes interrogées ont fait état d'une amélioration de leurs capacités à diriger et à participer aux processus de développement, de redressement et/ou de paix aux niveaux local et national.
- **90** femmes ont acquis des compétences et ont bénéficié d'un soutien pour mener des initiatives de redressement communautaire à Chernihiv, Kharkiv et Zakarpattia.
- **93%** des femmes ont commencé à participer à la planification communautaire.
- **25** jeunes femmes ont reçu un mentorat dans le cadre de campagnes de sensibilisation.
- **19 000 dollars** d'allocations budgétaires locales ont été récoltés grâce aux activités de plaidoyer des femmes en Zakarpattia.

COHÉSION SOCIALE ET CONSOLIDATION DE LA PAIX

- **90%** des femmes se sentent plus en sécurité dans leur communauté.
- **2 534** femmes et **103** hommes ont utilisé des espaces sûrs pour faire des rencontres sociales et obtenir du soutien.
- **43** femmes déplacées de Zakarpattia ont tissé des liens de confiance en codirigeant des activités avec les populations d'accueil.

INFRASTRUCTURES ET RÉSILIENCE LOCALE

- **3** stations de recharge solaires ont été installées dans les communautés situées en première ligne à Kharkiv (Zmiiv, Nova Vodolaha, Zlatopillia).

RENFORCEMENT INSTITUTIONNEL ET INFLUENCE POLITIQUE

- **3** des manuels visant à promouvoir le leadership des femmes ont été élaborés à l'intention de la société civile de Zakarpattia.
- **Plus de 80** acteurs ont participé à un forum FPS régional, s'engageant collectivement en faveur d'un redressement inclusif et définissant conjointement un ensemble de bonnes pratiques pour guider la programmation future dans toute l'Ukraine.

Ukraine

DE VRAIES VOIX POUR DE VRAIS CHANGEMENTS

Horodnia (Oblast de Chernihiv)

TROUVER SÉCURITÉ ET RÉCONFORT À LA BIBLIOTHÈQUE



« Le redressement ne consiste pas seulement à reconstruire les infrastructures, mais aussi à restaurer la confiance et l'espoir. »

- Anna Shcherbakova,
directrice du système de bibliothèque Horodnia

Anna a transformé 24 bibliothèques en centres sécurisés, offrant un soutien psychosocial, une alphabétisation numérique et des outils pour l'emploi et les moyens de subsistance. Plus de 100 femmes se sont ainsi engagées dans ces espaces, renforçant leur résilience et leur confiance en elles pour prendre la tête des efforts de redressement.

Nova Vodolaha (Oblast de Kharkiv)

QUAND LA CULTURE DEVIENT SYNONYME DE REDRESSEMENT



« Au début, les gens ont dit que la culture n'était pas une priorité pendant la guerre. Mais nous avons prouvé qu'elle favorisait la guérison. »

- Aliona Kompaniiets, directrice, Maison de la Culture

Aliona a créé un centre médiatique visant à préserver le patrimoine culturel ukrainien et mettre en lumière le leadership créatif des femmes. Ce centre a mobilisé 47 femmes pour développer la narration communautaire et faire revivre les traditions populaires. Plus de 2 500 personnes ont ainsi été sensibilisées à Kharkiv, contribuant à restaurer l'identité, renforcer le sentiment d'appartenance et à positionner la culture comme une voie vers la résilience.

Uzhhorod (Oblast de Zakarpattia)

DÉFENDRE L'INCLUSIVITÉ POUR TOUS



« Il est essentiel que chacun ait la possibilité d'être entendu et de contribuer de manière significative aux objectifs communs. »

- Maryna Stashina-Neimet, défenseuse des droits

Maryna défend l'accessibilité et l'équité en Zakarpattia. S'appuyant sur son expérience de malvoyante, elle a amélioré l'accès des personnes déplacées internes à l'information juridique et à l'aide légale. Ses efforts continus soutiennent une communauté où chacun, y compris les personnes handicapées et les populations déplacées, peut accéder pleinement aux services publics dont il a besoin.

Pour en savoir plus : Femmes d'Ukraine : Façonner l'avenir dans l'adversité de la guerre

Ukraine

Le leadership dans les faits

Les femmes sont les moteurs du changement au sein des communautés. Les exemples suivants illustrent l'engagement et l'innovation dont font preuve les femmes qui bénéficient du soutien de cette initiative.

Le centre d'affaires pour femmes « Harmonie » a permis à 103 femmes de collaborer, d'échanger des expériences et de diriger des petites entreprises.
HORODNIA

Le centre pour femmes « Place de pouvoir » a fourni à 72 participantes un soutien social et en matière de santé mentale.
RIPKY

L' « Académie du leadership des femmes » a permis à 25 jeunes femmes leaders de suivre des formations, un mentorat et d'obtenir des équipements.
TCHERNIHIV

OBLAST DE TCHERNIHIV

Le centre « Retrouve-toi » a aidé 77 femmes, y compris des personnes déplacées à l'intérieur du pays, en leur apportant une assistance psychosociale et un perfectionnement professionnel.
ZMIIV

L'initiative « Maman dans l'abri » a permis d'aider les mères et les enfants en transformant un sous-sol en un espace sûr pendant les raids aériens.
ZLATOPIL

Le centre médiatique « Héritage de Berehyn » a eu recours à la narration d'histoires pour promouvoir le rôle des femmes dans la préservation de la culture.
NOVA VODOLAHA

OBLAST DE KHARKIV

Le projet « Artistes du changement » a contribué à l'autonomisation de plus de 230 participants à travers le développement de compétences créatives en matière de leadership ainsi qu'en donnant un accès à un espace de travail en commun.
MUKACHEVO

Le projet « Le pouvoir des femmes dans l'unité » a bénéficié à 312 femmes avec la création d'un centre de physiothérapie et l'organisation d'ateliers.
SVALIAVA

L'initiative hospitalière « Santé et sécurité maternelle » a permis d'améliorer les services de santé maternelle pour 1 600 femmes et a organisé des séances de sensibilisation aux violences sexistes.
OUJHOROD

OBLAST DE ZAKARPATTIA



Ukraine

DÉFIS ET ENSEIGNEMENTS TIRÉS

Les défis suivants et les actions entreprises, ainsi que les autres mesures de réponse identifiées à prendre en considération, fournissent des enseignements clés pour les interventions futures.

PERTURBATIONS DE LA SÉCURITÉ

Les fréquents raids aériens et les coupures de courant ont interrompu les activités et limité l'accès sécurisé aux espaces publics pour les participants et les partenaires du projet. Les équipes de projet se sont adaptées en introduisant des horaires flexibles, en utilisant des sources d'énergie alternatives et en appliquant des protocoles de sécurité spécifiques au contexte.

HÉSITATION INITIALE DE LA COMMUNAUTÉ

En temps de guerre, les débats sur le leadership féminin sont relégués au second plan et les discussions au sein des communautés sont accueillies avec scepticisme. Ces deux facteurs ont dans un premier temps entravé la participation des femmes. L'engagement s'est accru grâce à des actions de sensibilisation adaptées, à des partenariats avec des organisations de la société civile et à une communication régulière. Élargir la participation des femmes aux débats nationaux sur les mesures de redressement peut permettre de maintenir et de tirer parti de cette dynamique.

UNE PRISE DE CONSCIENCE LIMITÉE EN MATIÈRE D'ÉGALITÉ ENTRE LES GENRES

De nombreuses femmes avaient peu été exposées aux concepts d'égalité de genre ou aux mécanismes participatifs. Les sessions de développement des capacités, le mentorat par les pairs et les opportunités de jouer un rôle de leader ont permis de combler ce fossé et d'inspirer confiance.

RISQUES LIÉS À LA PÉRENNITÉ DES RÉSULTATS

Le maintien des résultats après la clôture du projet a constitué un défi majeur. Le projet a favorisé l'appropriation locale, investi dans le leadership des femmes, renforcé les organisations de la société civile dirigées par des femmes et intégré l'égalité de genre dans les institutions locales. Afin de pérenniser ces avancées — en particulier dans des contextes à haut risque comme celui de l'Ukraine —, il est nécessaire d'investir à long terme dans les systèmes, les compétences et les institutions, pour permettre aux femmes de continuer à jouer un rôle moteur dans le processus de redressement.

RAPPORT PAR PAYS

Gaza / Programme d'aide au peuple palestinien (PAPP)

Contexte du pays

À **Gaza**, la persistance du conflit, les déplacements répétés, l'effondrement des moyens de subsistance et les difficultés d'accès ont entraîné une crise grave en matière de protection et de survie. L'insécurité persistante, les pénuries et la surpopulation dans les centres d'accueil ont perturbé les services et les filières d'orientation, accru les risques en matière de protection et exacerbé le stress psychosocial chez les femmes, les filles et les familles.

Les femmes et les organisations locales dirigées par des femmes sont devenues indispensables à la réponse de première ligne — en assurant la prise en charge, la protection ainsi que le soutien communautaire dans les situations de déplacement —, alors même qu'elles opèrent avec des ressources limitées et n'ont que peu d'influence sur la planification officielle en cas de crise. Dans ce contexte, il est essentiel de renforcer le leadership des femmes et les capacités des organisations locales dirigées par des femmes, non seulement pour assurer la pérennité d'interventions vitales, mais aussi pour préserver le bon fonctionnement des communautés et les fondements d'un redressement inclusif.

L'**Initiative mondiale Femmes, paix et sécurité** a soutenu des OSC dirigées par des femmes et des réseaux communautaires afin de pérenniser la réponse et le redressement précoce dans un environnement extrêmement instable. Ce projet a combiné l'action communautaire menée par des femmes à des capacités de médiation et à un soutien institutionnel, permettant ainsi aux femmes de jouer le rôle de premières intervenantes, de piliers de la communauté et de contributeuses à une planification des crises plus inclusive.



Gaza / Programme d'aide au peuple palestinien (PAPP)

Activités

Compte tenu du contexte extrêmement instable et en constante évolution à **Gaza**, cette initiative a adopté une approche concrète, menée par des femmes, reliant les actions de réponse à la crise à celles d'un redressement rapide. Les réseaux dirigés par des femmes ont mis en œuvre **six** initiatives communautaires — visant notamment à la création d'espaces sécurisés, l'installation de fours en argile et la pratique d'une agriculture domestique à petite échelle — afin d'alléger les pressions quotidiennes liées à la survie et de renforcer les capacités d'adaptation dans les situations de déplacement. Cette initiative a également permis de former des femmes vivant dans des camps de personnes déplacées aux premiers secours et de les équiper pour qu'elles puissent apporter une aide immédiate dans les centres d'accueil et autres lieux à haut risque.

En outre, cette initiative a renforcé le rôle des femmes dans la gestion des crises au niveau local. Deux réseaux dirigés par des femmes ont été créés et ont été formés au leadership, à la gestion des risques et à la planification en cas de crise, tandis que les OSC dirigées par des femmes ont bénéficié d'un soutien pour poursuivre leurs actions de sensibilisation au sein des communautés, mettre en œuvre des mesures sécuritaires et promouvoir la participation des femmes aux interventions locales, malgré de graves contraintes opérationnelles.

Parallèlement, cette initiative a permis de renforcer la prévention, la protection et la gestion des conflits au niveau local. Elle a permis d'organiser des séances de sensibilisation à la violence basée sur le genre (GBV) et à la prévention et à la lutte contre l'exploitation et les abus sexuels (PSEA), ainsi que des dialogues communautaires ; elle a formé des femmes à la médiation et aux modes alternatifs de résolution des conflits ; et elle a renforcé les capacités des OSC en matière de GBV, de gestion des cas et de filières d'orientation. Une analyse des conflits tenant compte des questions de genre a en outre contribué à intégrer l'égalité entre hommes et femmes dans la réponse à la crise et la planification du redressement précoce.



Gaza / Programme d'aide au peuple palestinien (PAPP)

Résultats

RÉACTION DE LA COMMUNAUTÉ ET REDRESSEMENT RAPIDE

- Les réseaux dirigés par des femmes ont conçu et mis en œuvre **six** initiatives communautaires visant à aider les foyers à faire face à la situation et à devenir autonomes dans des contextes de déplacement, notamment par la création d'espaces sécurisés, l'installation de fours en argile et la pratique du jardinage domestique à petite échelle.

LEADERSHIP ET PARTICIPATION

- Deux réseaux dirigés par des femmes ont été créés, regroupant **116** membres actifs qui ont reçu une formation visant à renforcer leurs capacités en matière de leadership, de gestion des risques et de planification de la reprise.
- Les partenariats avec des OSC dirigées par des femmes ont permis de renforcer leur leadership et leur rôle dans la gestion des crises et la relance.

COHÉSION SOCIALE ET CONSOLIDATION DE LA PAIX

- **1 008** personnes — parmi lesquelles des femmes, des hommes, des filles, des garçons et des personnes en situation de handicap — ont participé à des séances de sensibilisation aux GBV et à la PSEA, ainsi qu'à des dialogues communautaires, créant des espaces d'échange plus sûrs et améliorant la connaissance des possibilités d'accompagnement et d'orientation.
- **320** femmes ont bénéficié d'une formation à la médiation et aux modes alternatifs de résolution des conflits, ce qui a permis de renforcer la gestion des conflits au sein des communautés déplacées.

RENFORCEMENT INSTITUTIONNEL ET ACCÈS AUX SERVICES

- **203** membres du personnel des OSC ont été formés aux GBV, à la PSEA, à la gestion des cas et aux filières d'orientation, renforçant la qualité et la coordination des filières d'orientation sécurisées et des services essentiels.
- **1 562** personnes — dont **1 309** femmes et **253** hommes — ont été orientées vers des services essentiels, notamment des services d'accompagnement psychosocial, juridique, humanitaire et de médiation. Parmi eux, **928** ont bénéficié d'un service unique et **634** ont eu recours à plusieurs services.
- Une analyse des conflits tenant compte des questions de genre (GRCA) a permis d'intégrer les perspectives d'égalité entre hommes et femmes dans la réponse à la crise, la planification du redressement précoce et les évaluations sectorielles.

Gaza / Programme d'aide au peuple palestinien (PAPP)

DE VRAIES VOIX POUR DE VRAIS CHANGEMENTS

Gaza

DU SILENCE AUX SOLUTIONS

« Avant, je ne faisais qu'observer les tensions monter dans les centres d'accueil. Aujourd'hui, j'interviens, en mettant à profit mes compétences, pour aider à transformer les conflits en solutions. »

– Areej, apprentie

Alors que les conditions de vie dans les centres d'accueil et les communautés d'accueil, marquées par le déplacement et l'incertitude, mettent à rude épreuve les relations entre les personnes, Areej a acquis les compétences et la confiance nécessaires pour favoriser le dialogue et promouvoir des moyens plus sûrs et non violents de résoudre les conflits. Son histoire illustre la manière dont les compétences des femmes en matière de médiation peuvent contribuer à apaiser les tensions et à renforcer la capacité des communautés à faire face à des situations de pression extrême.

Rimal

REDÉFINIR LA VIOLENCE

« Je croyais que la violence ne pouvait être que physique. Je comprends désormais que les GBV revêtent de nombreuses formes, et je vois mon rôle sous un autre angle. »

– Nimer, père déplacé

Dans les situations de déplacement, le stress et le sentiment d'insécurité peuvent renforcer des pratiques néfastes et banaliser la violence. Après avoir participé à plusieurs séances de sensibilisation, Nimer a commencé à prendre conscience des différentes formes des GBV et du rôle que les hommes peuvent jouer dans leur prévention, contribuant ainsi à faire évoluer les mentalités au sein des familles et des communautés en difficulté.

Beit Lahya

REJET DU MARIAGE PRÉCOCE

« Le mariage précoce était courant là où j'habite. Je sais désormais qu'il s'agit d'une forme de violence, et je la rejette. »

– Doaa, jeune fille déplacée

Les déplacements de population et la pauvreté peuvent accentuer les pressions conduisant à des pratiques néfastes, notamment le mariage précoce. L'accès à des espaces sécurisés et à des séances de sensibilisation a permis à Doaa de remettre en question ce qu'elle considérait autrefois comme normal, et de faire valoir son droit à la sécurité et à la dignité — une étape cruciale vers la prévention et la protection en situation de crise.



Gaza / Programme d'aide au peuple palestinien (PAPP)

DÉFIS ET ENSEIGNEMENTS TIRÉS

Les défis suivants et les actions entreprises, ainsi que les autres mesures de réponse identifiées à prendre en considération, fournissent des enseignements clés pour les interventions futures.

RUPTURE DU CESSEZ-LE-FEU ET INSÉCURITÉ

Le conflit en cours a, à plusieurs reprises, restreint l'accès et perturbé les activités. La flexibilité dans la mise en œuvre, la coordination quotidienne et les modalités limitant les contacts ont permis de pérenniser la mise en œuvre, mais les futurs programmes devront s'appuyer sur une planification de scénarios plus rigoureuse et sur des mesures d'urgence convenues au préalable.

UNE SITUATION HUMANITAIRE TENDUE ET DES RISQUES ACCRUS EN MATIÈRE DE SÉCURITÉ

Les déplacements massifs de population, les pénuries et la surpopulation dans les centres d'accueil ont accru la détresse psychosociale et les risques de GBV, tout en compromettant l'intimité et la sécurité. Les espaces sécurisés, les séances de sensibilisation et les filières d'orientation sont restés essentiels, rappelant la nécessité d'une protection intégrée, d’un soutien psychosocial et d'une prise en charge des cas dans les situations de crise.

LA SURCHARGE DE TRAVAIL DES OSC DIRIGÉES PAR DES FEMMES

Les OSC dirigées par des femmes ont dû faire face à des locaux endommagés, au déplacement de leur personnel et à une charge de travail très importante, ce qui a mis en péril la continuité de leurs services. Une coordination plus étroite et des approches centralisées ont permis d'assurer la continuité des services. Ce soutien continu devrait se traduire par des partenariats simplifiés, un financement souple et un appui opérationnel concret en cas de crises aiguës.

STIGMATISATION ET CONTRAINTES LIÉES À LA SÉCURITÉ LORS DE LA DIVULGATION D'INFORMATIONS

De nombreuses victimes étaient réticentes à demander de l'aide ou à parler des violences dont elles étaient victimes en raison de la stigmatisation, de la peur et du manque d'intimité dans les centres d'accueil surpeuplés. Une approche confidentielle, centrée sur les victimes, ainsi que des filières d'orientation discrètes ont contribué à créer des points d'accès plus sûrs, mais il reste nécessaire de renforcer les réseaux communautaires de confiance.

RAPPORT PAR PAYS

Moldavie

Contexte du pays

Sur les deux rives du **Nistru**, les communautés restent confrontées à une situation post-conflit fragile, à un accès limité aux marchés, à l'insécurité énergétique et à des inégalités persistantes entre les genres. Le manque de confiance de part et d'autre du fleuve et l'accès inégal aux écosystèmes d'affaires restreignent les opportunités économiques des femmes, et limitent les incitations à la coopération entre des communautés divisées.

Les entrepreneuses jouent un rôle important dans la survie des ménages et des économies locales, mais elles se heurtent à des obstacles disproportionnés en matière de commerce d'une rive à l'autre du Nistru, d'accompagnement des entreprises et de prise de décision au niveau local. Dans ce contexte, le renforcement de la participation économique des femmes n'est pas seulement une question d'inclusion, mais aussi un levier concret pour instaurer la confiance, consolider les sources de revenus et favoriser une coopération plus inclusive de part et d'autre du Nistru.

L'**Initiative mondiale Femmes, paix et sécurité** a apporté son soutien aux femmes par le biais de l'initiative AdTrade, afin de développer l'entrepreneuriat, les entreprises sociales et les filières de l'économie verte sur les deux rives du Nistru. Mobilisant à la fois les associations professionnelles, les collectivités locales et les jeunes, cette initiative a contribué à renforcer l'autonomie économique des femmes tout en créant des espaces concrets de coopération entre des communautés divisées.



Moldavie

Activités

Compte tenu de la fragilité de la confiance, des barrières commerciales et des inégalités entre les genres le long du Nistru, cette initiative a permis de renforcer les opportunités économiques des femmes tout en favorisant la coopération entre des communautés divisées. Ce programme a aidé les entrepreneuses et les micro, petites et moyennes entreprises (MPME) en matière de planification des exportations, d'analyse de marché et de mise en conformité, afin d'améliorer leur accès aux marchés de l'Union européenne et du Royaume-Uni.

Cette initiative a également permis de renforcer le rôle des femmes au sein des réseaux d'entreprises de l'autre côté du fleuve. Des associations d'entreprises dirigées par des femmes, situées de part et d'autre du fleuve, ont conclu un partenariat afin de promouvoir un entrepreneuriat tenant compte des questions de genre et de renforcer l'influence des femmes dans la prise de décision économique locale. Les victimes de GBV ont bénéficié d'un accompagnement sous forme de programmes spécifiques de renforcement des capacités, de mentorat et de parcours professionnels adaptés, afin de renforcer leur autonomie.

Afin de promouvoir des économies locales plus écologiques et plus résilientes, le projet a apporté son soutien à des MPME dirigées par des femmes en leur proposant un accompagnement et du matériel dans les domaines des énergies renouvelables et de l'efficacité énergétique, ainsi qu'un programme d'achats écologiques de panneaux solaires et de solutions connexes. Il a également élargi l'accès des femmes à l'économie numérique et verte grâce à l'apprentissage entre pairs et à des formations sur l'intelligence artificielle dans le monde des affaires, le marketing moderne et le développement personnel, ainsi qu'à des « cafés-débats » consacrés aux femmes et à l'économie verte.



Moldavie

Résultats

AUTONOMISATION ÉCONOMIQUE ET RÉSILIENCE FINANCIÈRE

- **696** femmes **(81,9 %)** ont rapporté bénéficier d'un meilleur accès aux compétences, au soutien financier, à l'emploi, aux marchés et aux revenus.
- **60** femmes chefs d'entreprise ont renforcé leurs compétences en matière de planification des exportations, d'analyse des marchés et de préparation à l'entrée sur les marchés de l'UE et du Royaume-Uni.
- **22** MPME ainsi que des entreprises sociales ont bénéficié de conseils en gestion d'entreprise, de panneaux solaires et d'équipements à haute efficacité énergétique.
- Les investissements liés à ce projet ont permis de créer **40** emplois, dont **16** postes pour des femmes et **8** emplois verts.
- Les victimes de GBV ont bénéficié d'un accompagnement professionnel, de formations professionnelles et d'un soutien à leur autonomie financière afin de renforcer leur indépendance économique.

LEADERSHIP ET PARTICIPATION

- **613** femmes **(72,2 %)** ont signalé un renforcement de leurs responsabilités et de leur pouvoir décisionnel au sein du foyer, de la communauté et des institutions.
- **802** femmes **(94,4 %)** ont déclaré avoir davantage confiance en elles et se sentir plus à même de contribuer aux efforts de redressement et de consolidation de la paix.
- Les associations d'entrepreneuses des deux rives ont conclu un partenariat aux fins de promouvoir un entrepreneuriat respectueux des questions de genre.

COHÉSION SOCIALE ET CONSOLIDATION DE LA PAIX

- **87,5 %** de la population ciblée a rapporté une amélioration de la sécurité et du bien-être, ainsi qu'une diminution des tensions et des incidents violents.
- **56,2 %** des répondants ont signalé des changements visibles dans les normes sociales, notamment une diminution des stéréotypes sexistes préjudiciables et une implication accrue des hommes dans des comportements favorisant l'égalité entre les genres.
- **448** femmes **(52,8 %)** ont fait état d'une diminution des violences et d'un environnement plus sûr au sein de leur foyer, de leur communauté et sur leur lieu de travail.
- Les « cafés-débats » consacrés aux femmes et à l'économie verte ont favorisé l'instauration d'un climat de confiance et la collaboration entre les deux rives du fleuve.

RÉSILIENCE CLIMATIQUE ET INNOVATION

- **779** femmes **(91,7 %)** ont déclaré bénéficier d'un meilleur accès aux ressources économiques grâce aux aides en faveur de l'écologie et de l'efficacité énergétique.
- **7 MPME** dirigées par des femmes ont bénéficié d'un accompagnement et d'équipements dans les domaines des énergies renouvelables et de l'efficacité énergétique.
- Les achats écoresponsables de panneaux solaires et d'autres équipements ont favorisé la mise en place de modèles économiques plus durables, et mieux adaptés au changement climatique.
- **80** femmes de la rive gauche ont acquis des compétences en marketing numérique, en graphisme ainsi qu'en gestion de projets informatiques, et envisagent désormais une carrière dans le secteur des technologies.
- Une communauté de femmes travaillant dans le secteur des technologies a été créée sur la rive gauche du Nistru.

RENFORCEMENT INSTITUTIONNEL ET LIENS AVEC LE MARCHÉ

- **572** femmes **(67,4 %)** ont signalé bénéficier d'un meilleur accès aux services, notamment en matière d'aide juridique et d'accompagnement à la création d'entreprise.
- Des partenariats ont été conclus avec des organismes d'accompagnement des entreprises des deux côtés du fleuve afin de renforcer la participation des femmes aux technologies de l'information et à l'entrepreneuriat.

Moldavie

DE VRAIES VOIX POUR DE VRAIS CHANGEMENTS

Tiraspol

ENTREPRENEURIAT INCLUSIF



« Pour moi, il s'agit de bien plus qu'une simple activité commerciale : c'est l'occasion de créer des emplois pour des femmes en situation difficile et d'apporter de la joie aux enfants. »

– Svetlana Kirilova, entrepreneuse sociale

Sur la rive gauche, où les marchés, les réseaux et les opportunités sont plus limités, Svetlana a tiré parti de ce programme pour renforcer son entreprise sociale et étendre son impact. Son travail permet de créer des emplois pour les femmes en situation de précarité et montre comment l'entrepreneuriat social mené par des femmes peut contribuer à assurer les moyens de subsistance et le bien-être des communautés dans des contextes fragmentés.

SOINS ET ENTREPRISE



« J'ai fait de mon centre de thérapie un lieu sûr pour les enfants et les adultes. Cela permet de rétablir la confiance et de contribuer à la création d'espaces communautaires plus sûrs et plus solidaires. »

– Galina Fedotova, cheffe d'entreprise

Dans un contexte marqué par les tensions sociales, l'exclusion et les séquelles de la division, Galina a fait de son centre thérapeutique un lieu sûr pour les enfants et les adultes. Son histoire illustre la manière dont les services dirigés par des femmes peuvent favoriser la guérison, rétablir la confiance et renforcer les environnements protecteurs au sein de communautés fragilisées.

MODE DURABLE



« Ces nouveaux outils m'ont permis d'améliorer mes sacs écologiques et m'ont donné confiance en moi. Ma marque montre désormais que la beauté peut être durable pour les générations futures. »

– Tatiana Baranova, cheffe d'entreprise éco-responsable

Grâce à un accompagnement concret et à de nouveaux outils, Tatiana a amélioré la qualité de ses produits et renforcé sa position sur le marché, tout en plaçant la durabilité au cœur de son activité. Son parcours démontre comment les entrepreneuses peuvent mettre en place des modèles économiques plus écologiques et contribuer à renforcer la résilience des économies locales.

Moldavie

DÉFIS ET ENSEIGNEMENTS TIRÉS

Les défis suivants et les actions entreprises, ainsi que les autres mesures de réponse identifiées à prendre en considération, fournissent des enseignements clés pour les interventions futures.

CONNAISSANCE LIMITÉE DES ÉNERGIES RENOUVELABLES ET DES SOLUTIONS D'EFFICACITÉ ÉNERGÉTIQUE

De nombreux entrepreneurs — notamment sur la rive gauche — n'ont pas eu suffisamment d'occasions d'acquérir les connaissances et la confiance nécessaires pour adopter des solutions en matière d'énergies renouvelables et d'efficacité énergétique. Des séances de sensibilisation, des démonstrations, un accompagnement et un soutien en matière d'équipement ont permis de renforcer la compréhension pratique, rappelant l'importance d'associer la technologie à un accompagnement concret et à des analyses de rentabilité claires.

UNE CONFIANCE FRAGILISÉE DE PART ET D'AUTRE DU NISTRU

Les divisions politiques et sociales ont continué à limiter la collaboration et les liens commerciaux entre les deux rives. Des formations communes, des « cafés-débats » ainsi qu'un accompagnement des entreprises ont créé des points d'entrée concrets pour la coopération, démontrant ainsi que des plate-formes à faible risque et fondées sur des considérations économiques peuvent contribuer à instaurer la confiance entre des communautés divisées.

SOUTENIR LE REDRESSEMENT ÉCONOMIQUE DES VICTIMES DE GBV

Les survivantes ont été confrontées à la stigmatisation, à l'exclusion et à un accès limité à des réseaux économiques sécurisés. Des mesures adaptées de renforcement des capacités, de mentorat et de partenariats ont contribué à favoriser une réinsertion plus sûre, soulignant ainsi l'importance de garanties axées sur les survivants, de parcours confidentiels et d'un accès à un soutien psychosocial.

RAPPORT PAR PAYS

Tchad



Contexte du pays

Mandelia, une commune de la région du Chari-Baguirmi, dans le sud-ouest du Tchad, est confrontée à des crises convergentes : dégradation de l'environnement[2], déplacements de population[3] et inégalités de genre profondément ancrées[4]. Sa population, composée de communautés autochtones et de personnes déplacées, vit dans un contexte d'inondations récurrentes, d'insécurité transfrontalière, de pauvreté persistante et d'insécurité alimentaire. Des années de restrictions en matière d'énergie propre, d'éducation et de moyens de subsistance ont érodé la résilience des communautés, ainsi que la cohésion sociale. En outre, dans une société fortement patriarcale, les pratiques socioculturelles entravent les opportunités économiques et le pouvoir décisionnel des femmes.[5]

L'**Initiative mondiale pour les Femmes, la Paix et la Sécurité** a soutenu les communautés déplacées et les communautés d'accueil de Mandelia. Elle leur a fourni des stratégies de redressement ancrées localement et tenant compte de la dimension de genre, qui ont contribué à rétablir la confiance et la paix au sein de communautés fragmentées. Le projet a positionné les femmes en tant que leaders de la transformation agroécologique, de l'adoption de l'énergie propre et de la gouvernance locale ; autant de fondements pour une paix, un développement et une résilience climatique inclusive.

---

[2] OCHA (Bureau de la coordination des affaires humanitaires). 2023. Tchad : Situation des inondations à N'Djamena - Rapport de situation n° 09. 20 janvier.
[3] UNHCR (Haut-Commissariat des Nations Unies pour les réfugiés). 2023. Déplacement au Tchad.
[4] PNUD (Programme des Nations Unies pour le développement). 2023. Indice d'inégalité de genre.
[5] UN Women (Entité des Nations unies pour l'égalité de genre et l'autonomisation des femmes). 2024. Fiche pays du Tchad.

Tchad

Activités

Compte tenu des défis croisés du conflit, des déplacements, de la pauvreté et des chocs climatiques à Mandelia, le projet a appliqué un modèle holistique pour promouvoir l'autonomisation économique des femmes et renforcer la paix. Cette approche combine la formation au leadership, l'innovation agroécologique et l'accès à l'énergie renouvelable pour les femmes déplacées et celles de la communauté d'accueil.

L'un des piliers de l'initiative était le leadership des femmes. Des centaines de femmes ont suivi une formation sur mesure sur l'engagement civique, la prise de décision inclusive, l'égalité de genre et la communication, et ont ainsi pu participer efficacement à la gouvernance locale et contribuer à la consolidation de la paix. Le projet a en outre facilité des dialogues communautaires à grande échelle sur la violence sexiste et les droits des femmes, créant des espaces sûrs pour l'apaisement, la réflexion et l'action collective. Ces rassemblements ont permis de développer la solidarité entre des femmes d'origines diverses.

Pour remédier aux faibles niveaux d'alphabétisation et renforcer le rôle des femmes dans la vie publique et l'économie, le projet a proposé des cours d'alphabétisation fonctionnelle. Des coopératives dirigées par des femmes ont été soutenues par une formation à l'agroécologie et aux énergies renouvelables, ce qui a permis d'améliorer l'agriculture, en particulier la culture, la transformation et la commercialisation du moringa. Un site agroécologique alimenté par l'énergie solaire a permis de mettre en place des unités d'irrigation et de traitement solaires, augmentant ainsi la productivité et la résilience climatique. Les coopératives ont reçu une formation en gestion d'entreprise et ont établi des liens avec les chaînes de valeur, y compris avec des entreprises détenues par des femmes.

En contribuant à la création de comités de gestion locaux, le projet a renforcé l'appropriation pour pérenniser les changements. Un échange d'expériences entre pays avec des coopératives de femmes au Sénégal a permis à des femmes dirigeantes de Mandélia d'approfondir leurs connaissances en matière de gestion coopérative et de revenus résilients face au changement climatique.

Dans l'ensemble, l'approche intégrée de l'initiative, qui associe l'autonomisation économique, l'énergie propre et le leadership inclusif, a contribué à renforcer l'autonomie des femmes et la cohésion de la communauté en général, jetant ainsi les bases d'un redressement et d'une paix durables.



Tchad

Résultats

AUTONOMISATION ÉCONOMIQUE ET RÉSILIENCE FINANCIÈRE

- **Plus de 5 000** femmes ont bénéficié d'une formation et reçu un équipement qui leur a permis d'accroître leur indépendance économique.
- **Plus de 300** femmes ont élaboré des plans d'affaires et des compétences en agroécologie, en culture de moringa et en utilisation du microcrédit.
- **150** entrepreneuses et coopératives ont accru leurs activités génératrices de revenus en utilisant des énergies renouvelables.
- Les services de garde d'enfants ont permis à un plus grand nombre de femmes de participer aux activités économiques et de jouer un rôle de premier plan.
- Les responsables locaux ont appelé à reproduire les modèles d'entreprises dirigées par des femmes sur la base de leur succès avéré.

LEADERSHIP ET PARTICIPATION POLITIQUE

- **80%** des femmes participantes interrogées ont fait état d'une amélioration de leurs capacités à diriger et à participer aux processus de développement, de redressement et/ou de paix aux niveaux local et national.
- **Plus de 150** femmes ont approfondi leurs connaissances en matière d'engagement civique, d'égalité de genre et de participation politique.
- Les femmes ont fait preuve d'une plus grande aisance à s'exprimer en public et à assumer des responsabilités de leadership.
- Les femmes ont organisé des dialogues communautaires sur les droits légaux et la violence fondée sur le genre, ce qui leur a permis de se distinguer en tant que leaders crédibles.
- Certaines femmes se sont préparées à se présenter aux élections locales et ont régulièrement pris la parole dans des forums publics.

COHÉSION SOCIALE ET CONSOLIDATION DE LA PAIX

- **Plus de 300** personnes déplacées et membres de la communauté d'accueil ont participé à des dialogues sur la violence sexiste, l'hygiène et la cohésion sociale.
- Les espaces de guérison inclusifs ont favorisé la confiance et l'unité entre les communautés.
- Les plate-formes dédiées aux femmes ont permis de surmonter les divisions ethniques, religieuses et de déplacement, créant un nouvel esprit de solidarité.
- L'engagement des chefs religieux, des hommes et des jeunes a permis de changer les normes sociales à long terme.
- Le dialogue avec les autorités provinciales a permis d'intégrer les priorités des femmes dans les stratégies de consolidation de la paix.

RÉSILIENCE CLIMATIQUE ET ACCÈS AUX ÉNERGIES RENOUVELABLES

- **500** femmes ont adopté des pratiques agricoles intelligentes sur le plan climatique, telles que le compostage et le jardinage vertical.
- Les investissements dans l'énergie solaire ont permis d'accroître la production alimentaire, d'améliorer la sécurité, les femmes n'ayant plus à parcourir de longues distances pour aller chercher du combustible, et de réduire les charges sur l'environnement.
- Les projets d'infrastructure menés par des femmes ont joué un rôle stabilisateur lors des chocs climatiques, contribuant ainsi à une reprise rapide.
- Les femmes ont acquis de nouveaux rôles dans l'alerte précoce et la réponse aux crises, contribuant ainsi à la résilience de la communauté.

RENFORCEMENT INSTITUTIONNEL ET LIENS AVEC LE MARCHÉ

- Les coopératives de femmes ont acquis des compétences en matière de gouvernance, de gestion financière et de durabilité.
- Les tricycles et les équipements de transport ont facilité l'accès au marché et la commercialisation.
- Un site agroécologique alimenté par l'énergie solaire a commencé à alimenter les unités d'irrigation et de transformation, stimulant ainsi la productivité et la résilience climatique.

Tchad

De vraies voix pour de vrais changements

Mandelia

APPRENDRE À DIRIGER



« Grâce à cette formation, je me sens aujourd'hui capable de me présenter aux prochaines élections législatives et de jouer un rôle plus actif dans les décisions politiques. »

- Mme Rémadji Tobaye Anasthasie, responsable communautaire

Rémadji a un jour refusé de se présenter à une élection, freinée par la peur et la pression sociale. Grâce à des ateliers d'engagement civique soutenus par le projet, elle a acquis de la confiance et des outils pratiques en matière de leadership. Aujourd'hui, elle se prépare à se présenter comme candidate, faisant partie d'une vague croissante de femmes qui accèdent au leadership politique au Tchad.

DE L'OMBRE À LA LUMIÈRE



« Par le passé, nous pensions que seules les femmes alphabétisées avaient le droit de parler et de s'asseoir parmi les hommes, et nous nous sommes donc toujours tenues à l'écart, mais à partir de maintenant, nous serons présentes, sans crainte, pour parler au nom des femmes »

- Mme Aché Tom, membre d'un groupe de femmes

Marginalisée par les barrières de l'alphabétisation et les normes de genre, Aché est restée silencieuse lors des débats communautaires. Aujourd'hui, après avoir eu l'occasion de participer à des dialogues sur les droits civiques et le leadership, elle a retrouvé sa voix. Elle s'exprime avec assurance en public, remet en question les stéréotypes et encourage d'autres femmes à s'affirmer en tant que leaders au sein de leur communauté.

UNE TRANSFORMATION DES NORMES DE GENRE



« Je n'ai pas grandi en pensant que les garçons et les filles devaient être élevés de la même manière. Mais quelque chose a changé. J'ai commencé à traiter mes trois enfants sur un pied d'égalité. »

- Mme Elisabeth Mbaïdene, mère et veuve

Après avoir participé à des formations communautaires sur l'égalité et la cohésion sociale, Elisabeth a changé sa façon d'élever ses enfants. S'écartant des normes traditionnelles en matière de genre, elle apprend aujourd'hui à son fils à partager les tâches ménagères et prône l'égalité d'éducation entre les filles et les garçons. Elle défie les normes de genre à la maison et donne un nouvel exemple à sa communauté.

LA CAPACITÉ À SE FAIRE ENTENDRE



« Avant, nous n'avions pas de voix. Aujourd'hui, nous sommes écoutées et nous pouvons agir pour le bien de notre communauté. »

- Amina Adoum, membre de la communauté et participante au programme

Comme de nombreuses femmes de Mandelia, Amina était autrefois largement exclue de la vie publique. En participant à des ateliers de leadership et à des dialogues communautaires, elle a gagné en assurance et a retrouvé une voix forte. Aujourd'hui, elle participe activement aux réunions locales, défend les droits des femmes et soutient leurs initiatives génératrices de revenus. Sa transformation est l'une des nombreuses révolutions discrètes qui redéfinissent les rôles des hommes et des femmes et rétablissent la confiance au sein d'une communauté fracturée.

Tchad

Défis et enseignements tirés

Les défis suivants et les actions entreprises, ainsi que les autres mesures de réponse identifiées à prendre en considération, fournissent des enseignements clés pour les interventions futures.

ESPACE CIVIQUE RESTREINT ET NORMES DE GENRE

Les normes culturelles et les rôles de genre bien ancrés ont limité la participation des femmes aux espaces publics et décisionnels. Nombre d'entre elles manquaient d'expérience en matière de leadership et n'avaient pas la confiance nécessaire pour s'exprimer publiquement. Le projet a permis d'identifier les femmes leaders émergentes et de les sensibiliser à leurs droits ainsi qu'à leurs capacités de leadership et d'engagement civique. Une attention plus soutenue est nécessaire pour s'attaquer aux barrières intersectionnelles - telles que l'âge, l'alphabétisation et les différences religieuses ou ethniques - qui continuent de restreindre la participation.

ALPHABÉTISATION ET BARRIÈRES LINGUISTIQUES

En raison de leur faible niveau d'éducation et de leur diversité linguistique, les femmes ont eu du mal à saisir pleinement le contenu de la formation, notamment en ce qui concerne l'éducation financière et l'engagement politique. La facilitation orale, la narration et les outils visuels se sont révélés être des adaptations essentielles. Les programmes futurs devraient privilégier un contenu adapté au contexte local et investir dans l'alphabétisation et l'apprentissage du calcul, qui sont des facteurs essentiels de l'autonomisation.

INSÉCURITÉ ÉCONOMIQUE ET MOYENS DE SUBSISTANCE LIMITÉS

Les participantes ont insisté sur le fait que l'autonomisation n'est pas viable sans possibilités de revenus. Le projet a introduit l'agriculture résiliente au climat (par exemple, le moringa), le microcrédit et la planification d'entreprise. Cela a permis d'améliorer les revenus et la cohésion sociale entre les femmes déplacées et celles des communautés d'accueil. Cependant, la résilience à long terme dépend d'une plus grande diversification économique et d'un meilleur accès aux marchés.

RISQUES QUANT À LA DURABILITÉ POUR LES GROUPES DE FEMMES ET LES STRUCTURES COMMUNAUTAIRES

Si les femmes ont fait preuve d'un grand enthousiasme, des inquiétudes sont apparues quant à la longévité des groupes de femmes, compte tenu de la rotation des dirigeants, des structures informelles et de la faiblesse des liens institutionnels. Le projet a commencé à établir des liens avec les acteurs municipaux et d'autres initiatives du PNUD pour ancrer les réseaux de femmes dans les systèmes locaux. Les efforts futurs devraient inclure le mentorat, une intégration institutionnelle plus forte et une reconnaissance formelle des coopératives de femmes.

UN CONTEXTE SÉCURITAIRE INSTABLE ET DES CHOCS CLIMATIQUES

L'insécurité et l'exposition aux inondations et aux parasites ont retardé la mise en œuvre et affecté la stabilité de la communauté. La flexibilité et l'ancrage local ont permis d'assurer la continuité du projet, les femmes leaders jouant un rôle stabilisateur essentiel. Afin de renforcer la résilience, les phases futures devraient soutenir la préparation communautaire aux catastrophes, la diversification agricole et l'intégration des approches FPS dans des systèmes plus larges de réponse aux crises.

RAPPORT PAR PAYS

Mongolie



Contexte du pays

La **Mongolie**, bien que politiquement stable, est confrontée à des risques croissants liés à la fragilité urbaine, aux pressions climatiques et à l'aggravation des inégalités socio-économiques qui affectent les femmes de manière disproportionnée. Dans les communautés de yourtes d'Oulan-Bator et d'Erdenet, les femmes subissent des chocs énergétiques en hiver, une pollution atmosphérique dangereuse, une pauvreté énergétique et n'ont qu'un accès limité aux espaces décisionnels. Les systèmes de chauffage au charbon augmentent les risques pour la santé, accentuent la pauvreté en termes de temps et de soins non rémunérés, et limitent la capacité des femmes à participer à la vie publique ou à influencer la gouvernance locale, nuisant à la stabilité de la communauté.[6]

La transition nationale de la Mongolie vers les énergies renouvelables et la résilience climatique offre une occasion opportune de promouvoir le leadership, la voix et l'action des femmes, ainsi que les avantages multiples d'un développement durable et inclusif. Les solutions en matière d'énergie propre, telles que le chauffage solaire et les logements économes en énergie, offrent des possibilités de réduire les risques sanitaires au sein des foyers, d'optimiser la gestion du temps et de renforcer le rôle des femmes dans la planification énergétique locale.[7]

L'**Initiative mondiale pour les Femmes, la Paix et la Sécurité** a atteint les femmes des communautés urbaines marginalisées d'Ulaanbaatar et d'Erdenet - des zones durement touchées par les impacts climatiques, la pollution élevée et les chocs énergétiques hivernaux - et les a aidées à se positionner en tant qu'actrices du changement dans le cadre de la transition énergétique inclusive de la Mongolie.

---

[6] PNUD (Programme des Nations Unies pour le développement). 2023. UNDP Spotlights Gender Equality as a Vehicle for a Just Energy Transition in Mongolia.

[7] Ibid.

Mongolie

Activités

Le projet a permis de déployer des solutions énergétiques propres et de renforcer le leadership des femmes dans la transition énergétique, ainsi que dans la gouvernance locale. Des formations sur l'utilisation de l'énergie solaire, les risques climatiques et les compétences en matière de leadership ont permis aux femmes de gagner en confiance et d'acquérir des connaissances pratiques. Elles ont ainsi utilisé leurs nouvelles connaissances pour s'engager auprès des décideurs locaux et plaider en faveur d'investissements inclusifs et résilients au changement climatique, en particulier par le biais du Fonds de développement local, le principal mécanisme de financement des projets de développement local.

Afin de répondre aux besoins urgents en hiver, l'équipe de l'initiative a installé des systèmes solaires photovoltaïques et des chauffages électriques. Elle a également mis en place un suivi en temps réel afin de démontrer les économies réalisées. Les campagnes de sensibilisation et l'apprentissage par les pairs, menés en partenariat avec deux réseaux de défense des droits des femmes nouvellement créés, ont favorisé l'adoption et l'utilisation rapides de ces options énergétiques propres et d'autres.

Parallèlement, le PNUD a collaboré avec le ministère de l'Énergie pour mettre en œuvre sa stratégie en matière d'égalité entre les hommes et les femmes. Une collaboration avec le Comité national pour l'égalité de genre a permis de former les ingénieurs du groupe de travail technique du ministère sur l'Égalité entre les hommes et les femmes. Cela a permis d'intégrer des pratiques sensibles au genre dans la gouvernance énergétique, telles que des outils d'analyse du genre dans la planification énergétique, des données désagrégées par sexe une budgétisation sensible au genre.

Le PNUD a également contribué à intégrer le point de vue des femmes dans les politiques climatiques, notamment dans le cadre du marché du carbone de la Mongolie et dans l'initiative « Pour une transition énergétique juste ». Tous deux comportent des dispositions relatives à l'égalité d'accès aux avantages, à la protection contre les risques sociaux et aux processus décisionnels inclusifs.



Mongolie

Résultats

AUTONOMISATION ÉCONOMIQUE ET RÉSILIENCE FINANCIÈRE

- **68** ménages (dont 40 dirigés par des femmes) sont passés du charbon à l'énergie propre.
- **67%** des ménages ont déclaré avoir réalisé des économies d'énergie ; **46%** ont qualifié ces économies d'importantes.
- **64%** des ménages ont indiqué qu'ils économisaient **90** à **240** minutes par jour, temps réorienté vers la garde des enfants, les responsabilités domestiques et les activités génératrices de revenus.

LEADERSHIP ET PARTICIPATION POLITIQUE

- **84%** des femmes interrogées ont déclaré être mieux à même de diriger et de participer aux processus de développement, de redressement et/ou de paix aux niveaux local et national.
- **24** femmes ont soumis des propositions communautaires au Fonds de développement local.
- **230** participants ont suivi une formation sur le genre, la gouvernance et le plaidoyer.
- **2** des réseaux de défense des femmes nouvellement constitués se sont mobilisés en faveur de l'adoption de l'énergie propre par les communautés.
- **65%** des participantes ont fait état d'améliorations significatives dans la prise de décision des femmes à la maison.
- Des conseillères communautaires en énergie ont commencé à guider leurs voisins dans la location et l'utilisation de systèmes solaires.

COHÉSION SOCIALE ET CONSOLIDATION DE LA PAIX

- Les groupes d'apprentissage par les pairs formés par les femmes ont renforcé la confiance et la collaboration entre les quartiers, utilisant les discussions sur l'énergie propre comme plate-forme pour la résolution collective des problèmes et le soutien de la communauté.

RÉSILIENCE CLIMATIQUE ET ACCÈS AUX ÉNERGIES RENOUVELABLES

- **80%** des ménages ayant opté pour un chauffage électrique solaire ont fait état d'une meilleure qualité de l'air intérieur.
- **52%** de ces ménages ont rapporté moins de maladies respiratoires.
- L'accès à l'énergie propre a amélioré la qualité de l'air intérieur et la santé, en particulier celle des enfants.
- Les systèmes d'énergie propre qui ont continué à fonctionner pendant les pannes d'électricité ont renforcé la sécurité énergétique et la résilience des ménages.
- De nombreuses familles ont retiré les poêles à charbon traditionnels, ce qui témoigne d'un changement de comportement significatif et d'une confiance croissante dans les énergies propres.

RENFORCEMENT INSTITUTIONNEL ET INFLUENCE POLITIQUE

- **15** ingénieurs (14 femmes) ont suivi la première formation de la Mongolie sur l'égalité de genre dans le domaine de l'énergie, permettant d'appliquer des pratiques tenant compte des questions de genre dans la gouvernance de l'énergie.
- Les enseignements tirés du projet ont influencé la feuille de route du marché du carbone de la Mongolie et l'initiative « Pour une transition énergétique juste ».
- Le gouverneur du district de Chingeltei s'est engagé à verser **300 000 dollars** pour développer le modèle du projet.
- Les bons résultats obtenus ont attiré la visite du Premier ministre, du ministre des Finances et du maire d'Oulan-Bator, ce qui a renforcé le soutien politique en faveur de l'intégration de solutions énergétiques propres et tenant compte des questions de genre dans la planification municipale et nationale.

Mongolie

De vraies voix pour de vrais changements

Ulaanbaatar

DE LA FUMÉE DE CHARBON AUX RÉUNIONS DU CONSEIL



« Maintenant, je sais comment fonctionne le Fonds de développement local et comment faire valoir les besoins réels de notre communauté. »

- Mme Tsetsgee Tsend-Ayush, participante au projet et défenseuse

De l'entretien d'un poêle à charbon à la prise de parole dans des forums nationaux, le parcours de Tsetsgee est un exemple de transformation à l'échelle de la communauté. Vivant dans un quartier calme d'Oulan-Bator, elle a eu accès à une énergie propre ainsi qu'à une formation sur l'égalité de genre et la gouvernance grâce au soutien du PNUD. Dotée de nouvelles compétences en matière de leadership, elle a commencé à réunir les femmes de son quartier et à plaider directement auprès des responsables locaux. Sa voix a porté jusqu'au Comité national sur la réforme énergétique, où elle a représenté les utilisateurs d'énergie propre à la table des discussions politiques.

UN FOYER PLUS SÛR POUR UN AVENIR PLUS SAIN



« Depuis que nous avons installé le nouveau système, l'asthme de ma fille a disparu. Je dors enfin sans crainte. »

- Mme Gantuya Nyamdovdon, mère de trois enfants

Pour au moins une mère, le projet du PNUD a marqué un tournant. La famille de Gantuya a souffert sans le savoir des émissions des poêles à charbon qui ont déclenché l'asthme de sa fille. Grâce à l'aide apportée par le projet pour l'installation d'un système de chauffage électrique, la santé de son enfant s'est améliorée et sa propre anxiété s'est dissipée. Elle décrit aujourd'hui son domicile comme un lieu sûr, empreint de confort et de dignité. Dotée de nouvelles compétences en matière d'éducation financière et de leadership, elle est devenue une personne de confiance dans son quartier. Elle encadre d'autres membres de la communauté, partage ses connaissances et plaide en faveur de l'énergie propre comme moyen d'améliorer la vie de tous.

Sources : Rapport d'évaluation post-mise en œuvre 2025 du PNUD ; PNUD Mongolie, 2025, « From Coal to Clean » ; procès-verbal de la réunion du comité national sur la réforme énergétique (janvier 2025).

Mongolie

Défis et enseignements tirés

Les défis suivants et les actions entreprises, ainsi que les autres mesures de réponse identifiées à prendre en considération, fournissent des enseignements clés pour les interventions futures.

RETARDS DANS LA VÉRIFICATION DES DONNÉES

Les premières estimations indiquent que le projet a permis de réduire de 567 tonnes l'équivalent en dioxyde de carbone pendant les mois d'hiver. Mais l'absence de vérification par une tierce partie a retardé la confirmation de ces résultats. Les données sur les particules fines (PM2.5) n'ont pas été finalisées à temps pour l'établissement du rapport. Le projet s'est appuyé sur des enquêtes auprès des ménages et des évaluations qualitatives pour démontrer les impacts. Les initiatives futures devraient mobiliser des évaluateurs externes plus tôt afin de valider les données de manière rigoureuse et en temps voulu.

PÉNURIE D'EXPERTS EN MATIÈRE DE GENRE ET D'ÉNERGIE

Les retards dans le recrutement de consultants clés ont résulté d'une pénurie nationale de professionnels possédant une expertise combinée en matière de genre et d'énergie. L'investissement dans les capacités locales, notamment par le biais du mentorat et de partenariats universitaires, contribuerait à former une nouvelle génération de praticiens de l'égalité de genre et de l'énergie.

AUGMENTATION DES TARIFS DE L'ÉLECTRICITÉ ET UTILISATION ABUSIVE DU SYSTÈME

Des hausses de tarifs inattendues, combinées à une mauvaise utilisation des systèmes solaires (p. ex., en les éteignant pendant la journée), ont entraîné des coûts énergétiques plus élevés que prévu pour certains ménages. Le projet a permis de fournir un accompagnement ciblé et un soutien technique. Les phases à venir devraient privilégier la formation en matière d'éducation financière et de communication visant à modifier les comportements, afin d'optimiser l'utilisation du système et sa rentabilité.

DES RÉSULTATS SUSCEPTIBLES DE NE PAS SURVIVRE AU PROJET

Si les interventions à court terme ont permis d'introduire de nouvelles technologies et approches, le risque existe qu'en l'absence d'intégration systémique, ces progrès ne soient pas maintenus. Le projet a mis en évidence la nécessité d'associer les investissements dans l'énergie propre à un soutien solide de la part des utilisateurs, à une expertise locale et à une préparation financière, ainsi qu'à une capacité institutionnelle forte positionnant les femmes en tant qu'utilisatrices d'énergie, dirigeantes et décisionnaires. En intégrant l'égalité de genre dans les programmes énergétiques et climatiques plus larges de la Mongolie, le projet a jeté les bases d'avantages durables, mais nécessite des investissements continus pour les maintenir.

RAPPORT PAR PAYS

Burundi



Contexte du pays

Au **Burundi**, les communautés frontalières comme Gihanga et Buganda sont confrontées à des pressions cumulées liées à l'insécurité, aux flux migratoires, aux chocs climatiques ainsi qu'à des inégalités de genre profondément enracinées. Dans les provinces limitrophes de la République démocratique du Congo et du Rwanda, les pressions exercées sur les terres, les sources de subsistance, les services et les ressources naturelles accentuent la vulnérabilité, affaiblissent la résilience et augmentent le risque de tensions locales.

Dans ces régions, les femmes jouent un rôle central dans la survie des foyers, le commerce transfrontalier informel et la prévention des conflits au niveau communautaire. Pourtant, leur contribution est freinée par un accès limité aux moyens de production, au financement, à la prise de décision et à la liberté de circulation en toute sécurité, ainsi que par leur exposition aux violences basées sur le genre. Ainsi, dans ces contextes frontaliers fragiles, le renforcement de l'autonomie économique et du leadership des femmes n'est pas seulement une question d'inclusion, mais aussi une voie vers la cohésion sociale, la stabilité et un redressement plus résilient.

L'**Initiative mondiale Femmes, paix et sécurité** a aidé les femmes de Gihanga et de Buganda à renforcer leur esprit d'entreprise et leur intégration financière, à développer leur rôle de leader dans la vie communautaire et à promouvoir la cohésion sociale et l'évolution des normes grâce à un dialogue avec les hommes, les autorités locales et les jeunes.

RAPPORT PAR PAYS

Burundi

Activités

Compte tenu de l'insécurité, des pressions liées aux déplacements de population et des inégalités entre les genres dans les zones frontalières du Burundi, cette initiative a établi un lien entre l'autonomisation économique des femmes, le leadership, la cohésion sociale et la prévention. Ce programme a soutenu l'entrepreneuriat féminin par le biais de formations au développement des entreprises et à la culture financière, tout en élargissant l'accès au financement grâce à des groupes de Village Community Banking (groupes bancaires communautaires à l'échelle des villages) qui ont renforcé les réseaux d'épargne, de crédit et de solidarité.

Il a également renforcé la participation et l'autonomie des femmes en aidant les associations de femmes, y compris celles de femmes en situation de handicap, à assumer des rôles de direction dans le secteur agroalimentaire et à obtenir la reconnaissance des autorités locales. Parallèlement, des ateliers communautaires consacrés à la masculinité positive et à la sensibilisation aux stéréotypes de genre ont favorisé la réflexion, les changements de comportement et la confiance entre les femmes, les hommes et les responsables communautaires.

Afin de favoriser des sources de subsistance plus résilients, l'initiative a soutenu des entreprises dirigées par des femmes dans les domaines de l'agriculture durable, des services, de la transformation agricole et de l'artisanat, notamment en les aidant à présenter des projets d'entreprise écologiques aux institutions financières. Un module numérique complémentaire a permis de renforcer les compétences des femmes dans les domaines du numérique et de l'agroécologie, d'améliorer leur accès aux marchés et de soutenir la numérisation de leurs entreprises. Les partenariats avec les collectivités locales et les OSC dirigées par des femmes ont permis d'ancrer les activités au niveau local, tandis qu'une étude socio-anthropologique a servi de base aux actions de sensibilisation sur les obstacles à la participation économique des femmes.



Burundi

Résultats

AUTONOMISATION ÉCONOMIQUE ET RÉSILIENCE FINANCIÈRE

- **336** femmes interrogées **(91 %)** ont rapporté bénéficier d'un meilleur accès aux ressources économiques et sociales, notamment aux compétences, au soutien financier, à l'emploi, aux marchés et aux opportunités.
- **610** femmes ont reçu une formation en entrepreneuriat, en développement d'entreprise et en éducation financière.
- Des groupes de Village Community Banking ont été créés, permettant de renforcer l'épargne, l'accès au crédit et les réseaux de solidarité.
- **41** entreprises dirigées par des femmes ont signalé une hausse de leur chiffre d'affaires au bout de quatre mois.

LEADERSHIP ET PARTICIPATION

- **167** femmes **(45 %)** ont indiqué avoir davantage accès à des postes de direction et décisionnels au niveau communautaire et institutionnel.
- **348** femmes **(94 %)** ont déclaré avoir davantage confiance en leur capacité à influencer la gestion des crises, le redressement et la consolidation de la paix.
- Les femmes en situation de handicap ont pu assumer des rôles de premier plan dans des initiatives liées à l'agroalimentaire.
- Les associations de femmes ont obtenu la reconnaissance des autorités locales, ce qui a de fait renforcé l'engagement citoyen.

COHÉSION SOCIALE ET CONSOLIDATION DE LA PAIX

- **90 %** de la population ciblée a rapporté une amélioration de la sécurité et du bien-être, ainsi que d'une diminution des tensions et des incidents violents.
- **90 %** des répondants ont signalé des changements visibles dans les normes sociales, notamment une diminution des stéréotypes de genre préjudiciables et un engagement accru des hommes en faveur de comportements favorisant l'égalité hommes-femmes.
- **226** hommes, parmi lesquels figuraient des participants autochtones et des commerçants, ont reçu une formation dans le cadre d'ateliers sur la masculinité positive.
- 1**96** hommes ont été sensibilisés aux stéréotypes de genre.
- Les espaces de guérison et les séances de sensibilisation ont contribué à renforcer la confiance entre les femmes, les hommes et les responsables communautaires.

RÉSILIENCE CLIMATIQUE ET INNOVATION

- **296** femmes **(80 %)** ont indiqué bénéficier d'un meilleur accès aux ressources économiques grâce aux aides en faveur de l'écologie et de l'efficacité énergétique.
- Les entreprises dirigées par des femmes dans les secteurs de l'agriculture et des services ont bénéficié d'un soutien à travers des approches commerciales écologiques et durables.
- La transformation agricole et l'artisanat, adaptés aux opportunités commerciales locales, ont contribué à développer des moyens de subsistance respectueux de l'environnement.
- **20** projets d'entreprises vertes ont été présentés à des institutions de microfinance ainsi qu'à la Banque d'investissement et de développement pour les femmes.

RENFORCEMENT INSTITUTIONNEL ET INFLUENCE POLITIQUE

- **337** femmes **(91 %)** ont indiqué bénéficier d'un meilleur accès aux services.
- **94 %** des membres de la communauté ont rapporté que les hommes adoptaient activement des comportements favorisant l'égalité entre les genres.
- Des partenariats ont été noués avec les collectivités locales, le ministère de la Jeunesse et le ministère de l'Égalité des genres.
- Des subventions modestes ont été accordées à des OSC dirigées par des femmes afin d'accélérer la mise en œuvre.
- Une étude socio-anthropologique portant sur les obstacles à la participation économique des femmes a fourni des éléments pour l'élaboration de campagnes de sensibilisation.

Burundi

DE VRAIES VOIX POUR DE VRAIS CHANGEMENTS

Buganda

REPENSER LA MASCULINITÉ



« Avant, je pensais que la violence était quelque chose de normal. Grâce à la formation, j'ai réalisé que mon comportement était néfaste. Aujourd'hui, je veux changer et soutenir ma femme. »

– Mfatatukobiri Elie, commerçant

Grâce à des ateliers sur la masculinité positive, Elie a commencé à remettre en question les normes néfastes qu'il considérait depuis longtemps comme naturelles. Cette formation lui a fourni des outils concrets pour nouer des relations plus respectueuses et envisager le rôle des hommes sous un autre angle : celui d'alliés dans la promotion de la sécurité, de la dignité et de l'égalité des femmes, et non plus celui de gardiens du pouvoir. Son histoire reflète un changement plus général que cette initiative a contribué à susciter au sein des communautés frontalières fragiles, où l'évolution des mentalités est essentielle à la prévention et à la cohésion sociale.

DE L'EXCLUSION À LA VISIBILITÉ



« Pour la première fois, nous ne restons plus cloîtrées chez nous. Nous travaillons avec d'autres personnes, et nos voix sont entendues. »

– Bizimana Alphonsine, membre de « Les Vaillantes », association de femmes en situation de handicap au Burundi

Pour les femmes en situation de handicap, l'exclusion de la vie publique et économique est souvent aggravée par la stigmatisation et l'isolement. Les opportunités offertes par le secteur agroalimentaire et l'accès à des postes à responsabilités ont permis à Alphonsine et à d'autres femmes de gagner en visibilité, en confiance et en reconnaissance au sein de leur communauté. Leur engagement a marqué un tournant décisif ; alors qu'elles étaient auparavant exclues de la vie communautaire, elles sont désormais considérées comme des actrices actives du rétablissement et de la résilience.

Gihanga

UNE CONFIANCE FACILITÉE PAR LES FINANCES COMMUNAUTAIRES



« Rejoindre les groupes de Village Community Banking m'a permis de découvrir que je pouvais épargner, créer une entreprise et croire en mes capacités en tant que leader. »

– Claudette Kwizermana, commerçante

Pour Claudette, l'accès à la finance communautaire n'était pas seulement une question d'épargne et de crédit. Cela lui a également ouvert la voie vers la confiance en soi, la solidarité et une plus grande autonomie économique. En aidant les femmes à investir dans des petites entreprises et à créer des réseaux de soutien entre pairs, les groupes de Village Community Banking ont permis de renforcer à la fois leurs sources de subsistance et leur participation à la vie communautaire.

Burundi

DÉFIS ET ENSEIGNEMENTS TIRÉS

Les défis suivants et les actions entreprises, ainsi que les autres mesures de réponse identifiées à prendre en considération, fournissent des enseignements clés pour les interventions futures.

INSÉCURITÉ ET PRESSIONS ASSOCIÉES AUX DÉPLACEMENTS DE POPULATION

Les afflux de réfugiés liés au conflit dans l'est de la RDC ont perturbé les activités et mis à rude épreuve les systèmes locaux dans certaines zones frontalières telles que Bubanza et Gihanga. Une coordination étroite avec les autorités locales et les acteurs communautaires a permis d'assurer la continuité de la mise en œuvre, soulignant ainsi l'importance d'intégrer dès la conception des programmes des mesures de préparation aux crises et une certaine flexibilité.

STRESS CLIMATIQUE ET PRÉCARITÉ DES MOYENS DE SUBSISTANCE

La sécheresse, les précipitations irrégulières, la pénurie d'eau et la dégradation des sols ont eu des répercussions sur l'agriculture, le petit commerce et la sécurité alimentaire des foyers, tandis que les perturbations du commerce transfrontalier ont davantage restreint les opportunités économiques des femmes. Ces développements ont mis en évidence la nécessité d'adapter l'aide aux réalités locales, de diversifier les moyens de subsistance et les marchés, et de renforcer les options économiques résilientes face au changement climatique pour les femmes des communautés frontalières.

STIGMATISATION ET PEUR LIÉES AUX GBV

Les survivantes ont souvent hésité à s'exprimer en raison de la stigmatisation, de la crainte de représailles et d'une grande vulnérabilité socio-économique. Les actions de sensibilisation et de mobilisation auprès des hommes et des responsables locaux ont contribué à créer des espaces plus sûrs, propices au dialogue et à l'orientation vers des services spécialisés. Cela démontre que l'aide à la subsistance apportée aux survivantes doit aller de pair avec la confidentialité, un accompagnement psychosocial et des mesures de sécurité.

NORMES SOCIALES RESTRICTIVES

Les normes néfastes — notamment la banalisation des relations inégales entre les genres — ont continué à entraver l'autonomie et la participation des femmes. Les actions en faveur d'une masculinité positive et la collaboration avec les associations de femmes, les dirigeants locaux et les structures communautaires ont contribué à faire évoluer les mentalités ainsi qu'à renforcer le soutien apporté au leadership féminin, démontrant que l'autonomisation économique est plus durable lorsqu'elle s'accompagne d'un changement des normes sociales.

SOUTIEN MONDIAL, ÉCHANGE DE CONNAISSANCES ET INFLUENCE STRATÉGIQUE

Ce projet comportait un volet international complémentaire à son action de fond, adaptée au contexte local, menée en Ukraine, dans le cadre du Programme d'aide au peuple palestinien, ainsi qu'en Moldavie, au Tchad, en Mongolie et au Burundi. L'assistance technique, les produits de connaissance et les échanges Sud-Sud, grâce auxquels les pays ont partagé des outils, participé à des processus d'apprentissage entre pairs et élaboré des stratégies de redressement tenant compte des questions de genre, ont permis, dans leur ensemble, d'élargir la portée des actions menées. Ce processus a permis à l'**Initiative mondiale pour les Femmes, la Paix et la Sécurité** de devenir un modèle pour la mise en œuvre du FPS dans les situations de crise.



VISIBILITÉ : COMMUNIQUER L'IMPACT

Le PNUD a eu recours à un certain nombre de stratégies de communication pour mieux faire comprendre l'importance du FPS à divers publics, démontrer les résultats significatifs qui peuvent être obtenus grâce à des investissements ciblés et inciter d'autres pays à s'inspirer de ses réussites - ce qui a été rendu possible grâce au soutien de la France.

Tout au long du projet, des communications stratégiques ont mis en lumière le soutien transformateur de la France en faveur d'un redressement et d'une consolidation de la paix tenant compte des questions de genre. Le partenariat avec la France a été mis en avant dans tous les supports de communication, y compris les documents imprimés, les bannières de formation, la publicité des événements et les outils de sensibilisation du public.

Afin de renforcer les actions de plaidoyer et l'engagement des parties prenantes, le PNUD a organisé des visites de terrain et des sessions d'information avec les ambassades françaises en Ukraine, en Mongolie et au Tchad, offrant aux représentants diplomatiques une exposition directe aux résultats, au leadership local et à l'impact sur les communautés.

- En **Ukraine,** le chef de mission adjoint de l'ambassade de France, M. Sébastien Surun, est intervenu lors du Forum des femmes leaders du changement les 17 et 18 mars à Uzhhorod. La réunion a conclu le projet en réfléchissant aux effets transformateurs du partenariat entre le PNUD et la France en donnant aux femmes leaders les moyens de poursuivre leurs efforts de redressement.
- En **Moldavie**, le PNUD a organisé un AdTrade Café consacré aux femmes et à l'économie verte, afin de mettre en avant l'entrepreneuriat féminin et de favoriser le dialogue entre des communautés divisées. Réunissant plus de 130 participants venus des deux rives du Nistru, cet événement s'est concentré sur les énergies renouvelables, l'économie verte et l'autonomisation économique des femmes.
- Au **Tchad,** le PNUD a travaillé en étroite collaboration avec l'ambassade de France pour coordonner une visite à Mandelia afin d'entendre directement les femmes parler de leurs luttes et de leurs contributions à une société inclusive et résiliente au changement climatique. Les sites du projet ont affiché une image de marque commune et les membres de la communauté ont participé à des événements de sensibilisation de haut niveau célébrant le leadership des femmes, ainsi que les réussites et les innovations du projet.
- En **Mongolie**, S.E. Mme Corinne Pereira, ambassadrice de France, a pu rencontrer plusieurs participants à l'initiative lors de l'observation d'un système d'énergie renouvelable en action. La visite a attiré l'attention du Premier ministre, du ministre des Finances et du maire d'Oulan-Bator, ce qui témoigne d'une forte adhésion nationale et d'un intérêt pour la transposition du modèle à plus grande échelle.

Les communications relatives aux projets soutiennent les activités de sensibilisation sur toutes les plates-formes et auprès de tous les publics. Les activités agrégées dans les pays et au niveau mondial comprenaient :

6 BLOGS ET HISTOIRES

- 1 de l'Ukraine
- 3 articles et communiqués de presse de Moldavie
- 1 de Mongolie
- 1 blog global - « Espoir, pouvoir, action : Les femmes se réapproprient la paix », par Raquel Lagunas, directrice mondiale du PNUD pour l'égalité des genres

12 RAPPORTS ET PUBLICATIONS

- 3 documents de recherche de l'Ukraine
- 2 rapports d'analyse des conflits tenant compte des questions de genre, concernant Gaza et le Burundi
- 1 analyse et une brochure présentant des histoires de réussite en Moldavie
- 3 rapports publiés sur la Mongolie
- Le rapport sur la Stratégie pour l'égalité de genre 2024
- Le rapport annuel des fenêtres de financement 2025
- Rapport sur les **phases I-II** de l'Initiative mondiale

13 ÉVÉNEMENTS PUBLICS

- 1 forum national en Ukraine[8]
- 5 événements nationaux en Mongolie
- 1 événement à Gaza destiné à valider le rapport d'analyse des conflits tenant compte des questions de genre
- 1 événement mondial lors de la Commission de la condition de la femme 2025
- 1 événement parallèle en marge du débat ouvert du Conseil de sécurité des Nations unies 2024 sur le FPS
- 1 conférence nationale et 3 événements régionaux en Moldavie

8 VIDÉOS :

- 1 vidéo sur les réseaux sociaux mondiaux, présentée dans **DiploDev n° 23**[9], série de communications française consacrée au développement.
- 7 vidéos en Moldavie

PLUS DE 60 PUBLICATIONS SUR LES RÉSEAUX SOCIAUX

- Plus de 57 publications au niveau national (Ukraine : 12, Gaza/PAPP : 6, Moldavie : plus de 30 ; Burundi : 4 ; Mongolie : 2 ; Tchad : 3)
- 3 publications globales dont une de l'ASG du PNUD Shoko Noda (« Quand les femmes dirigent, tout le monde prospère »)

2 PAGES WEB DÉDIÉES À LA VISIBILITÉ MONDIALE

- « Femmes, paix et sécurité en action : Le PNUD et la France investissent dans le leadership des femmes en matière de consolidation de la paix et résilience »
- Le PNUD et l'agenda Femmes, paix et sécurité

[8] Le Forum des femmes leaders du changement a mis la France à l'honneur dans ses discours d'ouverture ainsi que dans l'image de marque, et a bénéficié d'une large couverture médiatique.
[9] DiploDev est une série de courtes vidéos produites par le ministère français de l'Europe et des Affaires étrangères, consacrée à la communication numérique, qui met en avant des initiatives en matière de développement et de partenariats internationaux. L'épisode n° 23 était consacré à l'initiative Femmes, paix et sécurité du PNUD-France.

RECOMMANDATIONS STRATÉGIQUES ET PROCHAINES ÉTAPES

Les résultats concrets et les enseignements tirés de l'**Initiative mondiale Femmes, paix et sécurité** (phases I et II) constituent un modèle solide, susceptible d'être reproduit et étendu. Sous réserve des ressources disponibles, les nouvelles phases pourraient inclure un renforcement du soutien dans les pays actuellement bénéficiaires du programme, tout en adaptant et en étendant le modèle à d'autres contextes affectés par une crise, en fonction de la demande, de la pertinence et des opportunités stratégiques. En collaboration avec ses partenaires locaux, le PNUD a défini les priorités programmatiques suivantes pour les investissements et les partenariats futurs :

1 INTÉGRER L'INITIATIVE FPS DANS LES SYSTÈMES, ET NON PAS DANS LE CADRE D'INTERVENTIONS ISOLÉES

Passer d'activités liées au genre menées dans le cadre de projets à **une mise en œuvre institutionnalisée du FPS dans l'ensemble des systèmes de gestion des crises** — notamment la planification du redressement, la prestation de services, l'action pour le climat et la gouvernance locale.

- Les données issues de cette initiative montrent que l'impact est le plus fort lorsque les actions menées en faveur du FPS sont liées aux **budgets, politiques et instances décisionnelles** (p. ex., les réformes de la gouvernance énergétique en Mongolie ; la planification de la reconstruction locale en Ukraine ; l'influence de la GRCA à Gaza sur la planification des interventions).
- À l'avenir, les efforts de soutien devraient se concentrer sur l'intégration du FPS dans **les politiques nationales, les plans de développement locaux, les mécanismes de financement et les systèmes de reddition de comptes.**

2 PRÉSENTER LA RELANCE ÉCONOMIQUE DES FEMMES COMME UN MOTEUR DE PAIX ET DE RÉSILIENCE

Faire de **l'autonomisation économique des femmes un levier essentiel** pour le redressement, en établissant des liens entre les moyens de subsistance, les marchés, les services, les solutions climatiques et la gouvernance.

- Dans tous les contextes, les initiatives économiques (par exemple, l'agroécologie au Tchad, les MPME vertes en Moldavie, la finance communautaire au Burundi) ont renforcé **la cohésion sociale, l'autonomie et les résultats en matière de paix — et pas seulement les revenus.**
- Les programmes futurs devraient aller au-delà des sources de subsistance pour s'étendre aux **systèmes économiques intégrés** (finance, chaînes de valeur, transition écologique, inclusion numérique) et évaluer leur impact sur la paix et la résilience.

3 DÉVELOPPER DES SOLUTIONS DE FINANCEMENT FLEXIBLES POUR LES INITIATIVES MENÉES PAR DES FEMMES

Étendre **les financements directs et flexibles** aux OSC, aux coopératives et aux réseaux communautaires dirigés par des femmes.

- Cette initiative démontre qu'**un financement initial modeste et catalyseur permet d'obtenir rapidement des résultats portés par les acteurs locaux** (p. ex., les pôles de redressement en Ukraine et à Gaza, les subventions accordées aux OSC au Burundi, le soutien aux MPME en Moldavie).
- Les futures phases devraient associer **un financement de base à des mécanismes de financement évolutifs** afin de pérenniser et de développer les systèmes de mise en œuvre locaux.

4 S'ATTAQUER À LA FOIS AUX OBSTACLES STRUCTURELS ET AUX NORMES SOCIALES

Associer les investissements dans les services et les opportunités à **des actions ciblées, visant à faire évoluer les normes sociales néfastes et à lever les obstacles.**

- Les résultats montrent que les effets sont plus marqués lorsque le soutien économique et institutionnel est associé à **une évolution des normes (p. ex., les efforts en faveur de la masculinité positive au Burundi, la sensibilisation aux GBV et la médiation à Gaza, les approches adaptées d'alphabétisation au Tchad, ou encore la participation des femmes aux processus décisionnels en matière d'énergie au sein des ménages et au niveau local en Mongolie).**
- Les futurs programmes devraient s'attaquer systématiquement aux **inégalités d'accès (biens, services, mobilité, information, responsabilités en matière de soins et espaces de prise de décision)** , parallèlement à l'élaboration de stratégies visant à faire évoluer les normes.

5 SYSTÉMATISER LA REPRODUCTION DE MODÈLES ÉPROUVÉS DANS DIVERS CONTEXTES DE CRISE

Déployer à grande échelle les pratiques efficaces grâce à **un processus structuré d'apprentissage et d'adaptation à l'échelle internationale**.

- Cette initiative a donné lieu à des modèles reproductibles dans différents contextes, notamment :
  - les centres communautaires de redressement dirigés par des femmes (Ukraine, Gaza)
  - les femmes médiatrices et les modèles communautaires d'intervention d'urgence (Gaza)
  - les solutions d'agroécologie et d'énergies renouvelables portées par des femmes (Tchad)
  - la transition vers les énergies propres menée par des femmes et modèles de gouvernance énergétique locale (Mongolie)
  - les écosystèmes entrepreneuriaux dirigés par des femmes d'une rive à l'autre du Nistru (Moldavie)
  - les initiatives de finance communautaire et d'inclusion numérique menées par des femmes (Burundi)
- Les prochaines phases devraient miser sur **des programmes concrets, les échanges Sud-Sud ainsi que des mécanismes de coordination mondiaux** afin d'accélérer la mise à l'échelle.



Programme des Nations Unies pour le développement
One United Nations Plaza
New York, NY 10017
www.undp.org
© PNUD 2026